

ГУЗ «БАРЫШСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ

от 26.05.2026 года

№ 197

г. Барыш

Об утверждении карты коррупционных рисков ГУЗ «Барышская РБ»

На основании Федерального закона 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» в целях реализации антикоррупционной политики в ГУЗ «Барышская РБ», приказываю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГУЗ «Барышская РБ» (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



А.Г. Гавриленко

исп. Кузнецов Д.Ю.

Карта коррупционных рисков ГУЗ «Барышская РБ»

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Главный врач, Заместители главного врача по медицинской части, ОМР.	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Главный врач	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники учреждения, уполномоченные главным врачом учреждения представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов,	Главный врач учреждения, заместители	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах,	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных

	справок, отчетности	главного врача.	справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Организация закупок для нужд учреждения.	Главный врач учреждения, заместители главного врача, руководитель контрактной службы.	Предоставление преимущества для участника закупки в корыстных интересах.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Оплата труда	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, Главный экономист, бухгалтер,	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, либо не выполнял эту работу. Безосновательное начисление работнику оплаты труда, стимулирующих выплат.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о

		кассир.			склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оформление медицинских справок, заключений, листов нетрудоспособности	Медицинские работники	Необъективная оценка состояния здоровья пациента	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания	Главный врач учреждения, начальник отдела кадров, специалист по кадрам.	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	«Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации				
9.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Главный врач учреждения, начальник хозяйственного отдела, главный бухгалтер, заведующий складом.	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд учреждения	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Хранение и распределение лекарственных средств, ИМН.	Главный врач учреждения, главная медицинская сестра, заведующий складом, главный бухгалтер, старшая медицинская сестра.	Осуществление хранения и распределения лекарственных средств, ИМН по «личному» усмотрению, без учета нужд учреждения	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Обеспечение безопасных условий	Главный врач учреждения,	Искажение или сокрытие достоверной информации при	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно

	для работников учреждения	члены комиссии по расследованию несчастных случаев	возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками учреждения		сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---------------------------	--	---	--	--

**Перечень должностей,
замещение, которых связано с коррупционными рисками в учреждении:**

1. Главный врач учреждения
2. Заместители главного врача
3. Главный бухгалтер
4. Главный экономист
5. Руководитель контрактной службы
6. Начальник хозяйственного отдела
7. Заведующий складом
8. Начальник отдела кадров